

ПРИНЯТО
На Общем собрании
трудового коллектива
МАДОУ «Детский сад №281»
протокол от 17.01.2024 №1



Приказом заведующего
«Детский сад №281»
№ 58-од
Е.А. Бакина

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №281»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №281» (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Учреждения (далее – Общее собрание трудового коллектива), являющегося коллегиальным органом управления Учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива обеспечивает расширение коллегиальных и демократических форм управления, развитие инициативы работников Учреждения.

1.4. Положение рассматривается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего Учреждения.

1.5. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Компетенции Общего Собрания трудового коллектива

2.1. Рассмотрение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений.

2.2. Рассмотрение и принятие Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении.

2.3. Рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего.

2.4. Рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения.

2.5. Рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения.

2.6. Избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета Учреждения, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.7. Рассмотрение локальных актов, затрагивающих права работников Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

3.1. Участниками общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

3.2. Ведение Общего собрания трудового коллектива возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием трудового коллектива ежегодно на первом заседании. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива.

3.3. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствовавших на собрании. Решения считаются правомочными, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.4. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.

3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право :

4.1.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в Учреждении.

4.1.2. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.

4.1.3. Выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

4.2.1. За своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенции.

4.2.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

- 5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 5.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива в конце года прошиваются и хранятся в Учреждении в течении 3 лет.