

ПРИНЯТО
Общим собранием
трудового коллектива
МАДОУ «Детский сад №281»
протокол от 09.11.2022 №1

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МАДОУ «Детский сад №281»
от 09.11.2022 № 35-од
/Е.А. Бажина

Бажина

Подписано цифровой
подписью: Бажина
Е.А.

Дата: 2022.11.11
13:57:35 +07'00'

Е.А.

ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №281»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №281» (далее - Положение), в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №281» (далее - Учреждение).

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Высшим органом управления Учреждения является Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее - Общее собрание трудового коллектива). Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения.

1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

1.5. Положение согласовывается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего Учреждения.

1.6. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих

оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

3.1. Обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений.

3.2. Заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении.

3.3. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего.

3.4. Рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения.

3.5. Рассмотрение отчета о самообследовании.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право участвовать в управлении Учреждением.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
- при не согласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое занесено в протокол.

4.3. Общее собрание трудового коллектива не вправе выступать от имени Учреждения.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

5.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается его председатель, секретарь сроком на один календарный год.

5.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов Общего собрания трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раз в год.

5.5. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствующих на собрании.

5.6. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5.7. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами самоуправления Учреждения: Управляющим советом, Педагогическим советом, Попечительским советом через участие представителей трудового коллектива в заседаниях выше перечисленных коллегиальных органов и внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях.

7. Ответственность членов Общего собрания трудового коллектива

7.1. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

7.2. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативно-правовым актам РФ.

8. Делопроизводство

8.1. Общее собрание трудового коллектива оформляется протоколом, который ведёт секретарь.

8.2. Протокол оформляется в соответствии с Инструкцией по делопроизводству Учреждения.

8.3. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

8.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива по окончании учебного года прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

8.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива входят в номенклатуру дел Учреждения, хранятся в Учреждении 3 года.